

DJEČJI VRTIĆ " VLADIMIR NAZOR " DARUVAR
UPRAVNO VIJEĆE

KLASA:601-02/13-01/68
URBROJ:2111-32-13-01

Daruvar, 03.12.2013. godine

Na temelju članka 125. stavka 1. Zakona o radu (NN RH, broj 149/09, 61/11 , 82/12 i 73/13) i članka 36. stavka 1. točke 1. alineje 4. Statuta Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar Upravno vijeće, uz prethodnu suglasnost osnivača i prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenikom u funkciji radničkog vijeća, na 33. sjednici održanoj 03.12.2013. godine donijelo je

ODLUKU

o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor,, Daruvar donesenog na 28. sjednici Upravnog vijeća Vrtića održanoj dana 30.04.2013. godine

Članak 1.

U odjeljku 2. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA, podnaslov b. mijenja se i glasi :

„Zapošljavanje odgojno-obrazovnih i ostalih radnika“

Članak 2.

Članak 10. mijenja se i glasi :

„Radni odnos u Vrtiću zasniva se ugovorom o radu na temelju natječaja.

Natječaj raspisuje upravno vijeće Vrtića na prijedlog ravnatelja.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Vrtića, a rok za primanje prijava kandidata ne može biti kraći od osam dana.“

Članak 3.

Članak 11. mijenja se i glasi :

„Natječaj iz članka 10. sadrži :

1. Puni naziv i sjedište Vrtića
2. Naziv ili vrstu rada na koji se radnik zapošljava
3. Uvjete koje radnik treba ispuniti
4. Isprave kojima dokazuje ispunjenost uvjeta iz točke 3.
5. Rok u kojemu kandidati moraju podnijeti prijavu na natječaj.“

Članak 4.

Članak 12. mijenja se i glasi :

„Odluku o zasnivanju radnog odnosa na temelju natječaja donosi Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja.

S izabranim kandidatom ravnatelj sklapa ugovor o radu u skladu s člankom 7. ovoga Pravilnika ili izabranom kandidatu izdaje pisanu potvrdu o radu u skladu s člankom 8. ovoga Pravilnika.“

Članak 5.

Članak 13. mijenja se i glasi :

„Iznimno, radni odnos u Vrčiću može se zasnovati ugovorom o radu i bez natječaja:
– kad obavljanje poslova ne trpi odgodu, do zasnivanja radnoga odnosa na temelju natječaja, ali ne dulje od 60 dana,
– kad potreba za obavljanjem poslova ne traje dulje od 60 dana.“

Članak 6.

Članak 14. mijenja se i glasi :

„Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete utvrđene ovim Pravilnikom, drugim općim aktom Vrčića, zakonom ili drugim propisom, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.“

Članak 7.

Članak 15. mijenja se i glasi :

„S osobom iz članka 14. sklapa se ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta na temelju ponovljenog natječaja s osobom koja ispunjava propisane uvjete, ali ne dulje od pet mjeseci.“

Članak 8.

Članak 16. mijenja se i glasi :

„Osobe koje nisu izabrane prema natječaju iz članka 10. ovoga Pravilnika, ravnatelj ih o tome izvješćuje i vraća im zaprimljenu dokumentaciju.“

Članak 9.

Članak 19. mijenja se i glasi :

„Prigodom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

Trajanje probnog rada uglavljuje se ugovorom o radu, s time da on ne može :

- za odgojno-obrazovne radnike trajati dulje od šest mjeseci
- za ostale radnike trajati dulje od tri mjeseca.“

Članak 10.

Članak 28. mijenja se i glasi :

„Na stažiranje pripravnika i polaganje stručnog ispita iz članka 26. ovoga Pravilnika primjenjuju se odredbe važećeg zakona i provedbeni propisi doneseni prema odredbama toga zakona.“

Članak 11.

Članak 37. stavak 2. mijenja se i glasi :

„Sklopanju aneksa ugovora o radu s radnicima ne prethodi natječaj iz članka 10. ovoga Pravilnika. Ravnatelj i radnik u okviru uvjeta rada, kada za to imaju interes, mogu sklopiti aneks ugovora kojim mijenjaju pojedine uglavke ugovora o radu.“

Članak 12.

U članku 47. alineja 4. mijenja se i glasi :

„ – Za obavljanje poslova odgojno-obrazovnih radnika, te pravno-administrativnih i računovodstveno-financijskih radnika ----- 3 radna dana „,

Članak 13.

U članku 72. stavku 6. riječ "naobrazbe" mijenja se i glasi "obrazovanja".

Članak 14.

Članak 76. mijenja se i glasi :

„Postupak koji prethodi prestanku ugovora o radu provodi i odluke koje imaju za posljedicu prestanak ugovora o radu, donose u ime Vrtića upravno vijeće i ravnatelj.

U svezi sa stavkom 1. ovoga članka Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja odlučuje o prestanku ugovora o radu radnika.

U svezi sa stavkom 1. ovoga članka ravnatelj :

- sklapa s radnikom pisani sporazum o prestanku ugovora o radu.
- izdaje pisano upozorenje radniku kada uoči da radnik krši obveze iz radnog odnosa.
- osigurava dokaze o postojanju opravdanih razloga za otkaz ugovora o radu
- prati izvršavanje donesenih odluka u svezi s prestankom ugovora o radu i trajanju otkaznih rokova
- radniku u roku do osam dana od dana prestanka radnog odnosa dostavlja sve njegove isprave i primjerak prijave s obveznog mirovinskog i zdravstvenog osiguranja te mu na njegov zahtjev izdaje potvrdu o vrsti poslova koje je obavljao i trajanju radnog odnosa u Vrtiću.“

Članak 15.

Sve odredbe Pravilnika o radu koje se ne mijenjaju i ne dopunjuju ovom Odlukom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, ostaju i dalje na snazi.

Članak 16.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar.

Predsjednik
Upravnog vijeća Vrtića

Hrvoje Ropac dr. dent. med.

Ova Odluka o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor,, Daruvar donesenog na 28. sjednici Upravnog vijeća Vrtića održanoj dana 30.04.2013. godine objavljena je na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar dana 03.12.2013. godine.