

8. pl. 13.10.2023.

21.10.2023.

Stupa 19

Snaga

Na temelju članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23) i članka 48. Statuta Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar, Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar na svojoj 37. sjednici održanoj dana 13.10.2023. godine donijelo je

**Izmjene i dopune Pravilnika
o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem
vrtiću „Vladimir Nazor“ Daruvar**

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću „Vladimir Nazor“ Daruvar (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava radnika na određenu plaću, dodatke na plaću, uvećanje plaće, naknade plaće i druga materijalna prava.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijentata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža ili staža osiguranja.

Koeficijent pripravnika umanjuje se za 15 %.

Visinu osnovice za izračun plaće utvrđuje odlukom Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar, na prijedlog ravnatelja, uz prethodnu suglasnost osnivača.

Osnovica i koeficijent za izračun plaće ne može biti niža od osnovice i koeficijenta za izračun plaće u djelatnosti osnovnog školstva, članak 51. Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23).

Koeficijent za obračun plaće čini osnovni koeficijent uvećan Prema Sporazumu o dodacima na plaću u obrazovanju i znanosti od 25. studenog 2006. godine, a uvećanje po Sporazumu iznosi 13,72%.

Ako se sukladno navedenom Sporazumu koeficijent povećanja od 13,72% ukine ili izmijeni, takve izmjene obvezujuće su za Vrtić, a primjenjuju se danom određenim za postupanje po izmjenama.

Na uvećanje od 13,72% primjenjuje se Sporazum o dodatku na plaću zaposlenicima u osnovnoškolskim i srednjoškolskim ustanovama te ustanovama u znanosti i visokom obrazovanju (NN 122/2019., 12.12.2019.). Zaposlenicima koji ne obavljaju odgojno -obrazovni rad plaća će se povećati za dodatak i to:

- Od 1. prosinca 2019. za 3% koji će se početi obračunavati na osnovnu plaću za prosinac 2019.godine koja se isplaćuje u siječnju 2020.godine
- Od 1. lipnja 2020.g. za 1% koji će se početi obračunavati na osnovnu plaću za lipanj 2020.godine koja se isplaćuje u srpnju 2020.godine,
- Od 1. siječnja 2021.g. za 2% koji će se početi obračunavati na osnovnu plaću za siječanj 2021.godine koja se isplaćuje u veljači 2021.godine.
- Od 01.listopada 2022.g. za 6% koji će se početi obračunavati na osnovnu plaću za listopad 2022. g. koja se isplaćuje u studenom 2022.g.
- od 01. travnja 2023.g. za 2% koji će se početi obračunavati na osnovnu plaću za travanj 2023.g. koja se isplaćuje u svibnju 2023. g.

Na temelju članka 6. stavka 2. i članka 7. stavka 1. Zakona o plaćama u javnim službama (»Narodne novine«, broj 27/2001), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 28. veljače 2013. godine donijela Uredbu o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN25/13, 72/13, 151/13, 09/14, 40/14, 51/14, 77/14, 83/14

Ispravak, 87/14, 120/14, 147/14, 151/14, 11/15, 32/15, 38/15, 60/15, 83/15, 112/15, 122/15, 10/17, 39/17, 40/17 - Ispravak, 74/17, 122/17, 9/18, 57/18, 59/19, 79/19 i 119/19.), u kojoj se posebni nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova primjenjuju kod izračuna plaće.

Plaća radnika ne smije biti manja od zakonom propisane minimalne plaće.

Članak 3.

Koeficijent složenosti radnih mjesta za obračun plaće u kojima je uračunato uvećanje od 13,72% i dodaci:

| Radno mjesto | Koeficijent za obračun plaće |
|--|------------------------------|
| <p>Ravnatelj :</p> <p>-završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima, ustanova do 400 djece (VSS)</p> | 2,317 |
| <p>-završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima, ustanova do 400 djece (VŠŠ)</p> | 2,037 |
| <p>Pedagog:</p> <p>- profesor pedagogije ili diplomirani pedagog, završen diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij odgovarajuće vrste sa položenim stručnim ispitom</p> | 1,599 |
| <p>Logoped:</p> <p>-magistar/magistra logopedije, završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij logopedije sa položenim stručnim ispitom</p> | 1,599 |
| <p>Psiholog:</p> <p>-VSS, završen diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij-magistar struke, prof. psihologije, dipl. psiholog</p> | 1,599 |
| <p>Odgojitelj:</p> <p>-Magistar/magistra ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste SA položenim stručnim ispitom.(VSS)</p> | 1,599 |

| | |
|---|-------|
| -završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima sa položenim stručnim ispitom. (VŠS | 1,490 |
| Glavna medicinska sestra/zdravstvena voditeljica : završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij sestrinstva, odnosno studij kojim je stečena viša stručna sprema u djelatnosti sestrinstva u skladu s ranijim propisima, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij sestrinstva (VŠS). | 1,490 |
| Tajnik : -završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VSS). | 1,507 |
| -završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VŠS). | 1,349 |
| Voditelj računovodstva : -završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VSS). | 1,507 |
| -završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VŠS). | 1,349 |
| Glavni kuhar | 0,994 |
| Kuhar | 0,936 |
| Domar | 0,936 |

| | |
|---|--------------|
| Ekonom | 0,936 |
| Pralja | 0,800 |
| Pomoćni djelatnik za njegu, skrb i pratnju djece | 0,800 |
| Spremačica | 0,800 |
| Pomoćna kuharica servirka | 0,800 |

Članak 4.

Vrtić će radniku isplatiti plaću nakon obavljenog rada jedanput mjesečno, unatrag. Plaća i naknada plaće se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Plaća i naknada plaće u smislu ovoga Pravilnika su plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio kada ne radi zbog :

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo bez njegove krivnje
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja do 42 dana radniku pripada naknada plaće najmanje u visini 80 % od njegove plaće ostvarene u prethodnom mjesecu.

Članak 6.

Naknada plaće iz članka 5. ovoga Pravilnika isplaćuje se radniku u vrijeme isplate plaća.

Članak 7.

Vrtić će isplatiti radniku dodatke na plaću, povećanu plaću za :

- prekovremeni rad 50 %
- rad subotom 25 %
- rad nedjeljom 35 %
- za rad noću 40 %
- smjenski rad 10 %
- dvokratni rad 10 %

Pod noćnim radom razumijeva se vrijeme od 22 sata do 6 sati narednog dana.

Novčane naknade za provođenje kraćeg programa za djecu predškolske dobi određuje se bruto naknada od 10% mjesečne bruto plaće po skupini. Dodatak na plaću isplaćivat će se samo za vrijeme trajanja programa. Uplatom korisnika usluge pokrivaju se troškovi programa, za poboljšanje uvjeta rada, naknadu plaće i edukaciju odgojitelja voditelja programa.

Radnik ima pravo na novčanu naknadu za: otpremninu kod odlaska u mirovinu, dnevnicu za službeni put, božićnicu, potpore za smrt člana uže obitelji, pomoć u slučaju bolesti, uskršnicu, dar za

dijete do 15 godina starosti djeteta, isplata regresa za godišnji odmor, isplata jubilarne nagrade (u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnica i otpremnina) i sl.

Nagrada za ostvarene rezultate rada isplaćivat će se radnicima koji su zbog posebnih organizacijskih uvjeta ili specifičnih potreba posla svojim radom doprinijeli poboljšanju odgojno obrazovnog rada ili materijalnih uvjeta rada Vrtića.

Novčane naknade mogu se isplatiti do visine neoporezivog dijela dohotka, odnosno do visine naknade koju će osnivač isplatiti svojim radnicima.

Radnik ima pravo na dnevnicu kada je na službenom putu proveo od 12 do 24 sata, te na pola dnevnicu kada je na službenom putu proveo od 8 do 12 sati.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za radni staž u djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja za :

- 10 godina radnog staža
- 15 godina radnog staža
- 20 godina radnog staža
- 25 godina radnog staža
- 30 godina radnog staža
- 35 godina radnog staža
- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža.

Vrtić će sukladno financijskim mogućnostima isplatiti zakonom predviđenu naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla, terenski dodatak, korištenje osobnog automobila, pomoć u slučaju bolesti, pomoć u slučaju smrti člana obitelji, potporu zbog invalidnosti, odvojeni život od obitelji, božićnicu, uskršnicu, (u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnica i otpremnina) i sl.

Članak 8.

Računovodstvo Vrtića dužno je radniku prigodom isplata prava uređenih ovim Pravilnikom uručiti obračun iz kojega je vidljivo kako su utvrđeni iznosi: plaće, naknade plaće i drugih naknada.

Članak 9.

Ako Vrtić na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

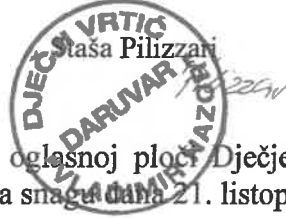
Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dan od dana objave na oglasnoj ploči.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti raniji Pravilnik o plaćama, naknadama plaći drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću „Vladimir Nazor“ Daruvar od 27.01.2022.

Na izmjene i dopune Pravilnikao plaćama, naknadama plaćei drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću „Vladimir Nazor“ Daruvar Gradonačelnik Grada Daruvara dana . godine dao je naknadnu suglasnost KLASA: , URBROJ:

Predsjednik Upravnog vijeća Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar:



Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar 13. listopada 2023. godine, a stupa na snagu dana 21. listopada 2023 godine.

Ravnateljica Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar:

Irena Šulentić, prof.ped.

