

Na temelju članka 48. Statuta Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar, Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar uz prethodnu suglasnost Osnivača od 27. ožujka 2024. godine, KLASA: 601-06/24-01/01, URBROJ: 2103-3-02-02/1-24-1, na svojoj 45. sjednici održanoj dana 28.03.2024. godine utvrđuje

**Pravilnik  
o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u  
Dječjem vrtiću „Vladimir Nazor“ Daruvar**

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću „Vladimir Nazor“ Daruvar (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava radnika na određenu plaću, dodatke na plaću, uvećanje plaće, naknade plaće i druga materijalna prava.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

**Članak 2.**

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću.

Osnovna bruto plaća je umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent pripravnika umanjuje se za 15 %.

Visinu osnovice za izračun plaće utvrđuje odlukom Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar, na prijedlog ravnatelja, uz prethodnu suglasnost osnivača.

Plaća radnika ne smije biti manja od zakonom propisane minimalne plaće.

**Članak 3.**

Za ustrojena radna mjesta u Dječjem vrtiću „Vladimir Nazor“ Daruvar određuju se koeficijenti složenosti radnih mjesta:

Radno mjesto	Koeficijent za obračun plaće
<b>Ravnatelj :</b>	
- završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima, ustanova do 400 djece (VSS)	2,433
- završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima, ustanova do 400 djece (VŠS)	2,139



- završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VŠS)	1,562
<b>/oditelj računovodstva :</b>	
- završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VSS)	1,727
- završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VŠS)	1,562
<b>Glavni kuhar</b>	<b>1,167</b>
<b>Kuhar</b>	<b>1,164</b>
<b>Domar</b>	<b>1,164</b>
<b>Ekonom</b>	<b>1,164</b>
<b>Pralja</b>	<b>1,022</b>
<b>Pomoćni djelatnik za njegu, skrb i pratnju djece</b>	<b>1,022</b>
<b>Čistačica</b>	<b>1,022</b>
<b>Pomoćna kuharica servirka</b>	<b>1,022</b>

#### **Članak 4.**

Plaća i naknada plaće isplaćuje se jednom mjesečno za prethodni mjesec najkasnije petnaestog u tekućem mjesecu.

Plaća i naknada plaće u smislu ovog Pravilnika su plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

#### **Članak 5.**

Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio kada ne radi zbog :

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo bez njegove krivnje
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

Za vrijeme privremene spriječenosti za rad u slučaju bolesti do 42 dana radniku pripada naknada plaće u visini 80 % od njegove osnovne plaće ostvarene u prethodnom mjesecu, a nakon 42 dana prema propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### **Članak 6.**

Naknada plaće iz članka 5. ovoga Pravilnika isplaćuje se radniku u vrijeme isplate plaća.

#### **Članak 7.**

Vrtić će isplatiti radniku dodatke na plaću, povećanu plaću za :

- prekovremeni rad 50 %
- rad subotom 25 %
- rad nedjeljom 50 %
- za rad noću 30 %
- smjenski rad 10 %
- dvokratni rad 10 %

Pod noćnim radom razumijeva se vrijeme od 22 sata do 6 sati narednog dana.

Radnik koji provodi kraći program za djecu predškolske dobi verificiran od strane nadležnog ministarstva ima pravo na dodatak na bruto plaću u iznosu od 10% njegove mjesečne bruto plaće za tekući mjesec. Dodatak na plaću isplaćivat će se samo za vrijeme trajanja programa. Uplatom korisnika usluge pokrivaju se troškovi programa, za poboljšanje uvjeta rada, naknadu plaće i edukaciju odgojitelja voditelja programa.

Sukladno financijskim mogućnostima odnosno ukoliko za tu namjenu postoje sredstva u financijskom planu Vrtić će radnicima isplatiti naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla, otpremninu kod odlaska u mirovinu, uskrsnicu, dar za dijete do 15 godina starosti djeteta, regres za godišnji odmor, jubilarnu nagradu, dnevnicu za službeni put, božićnicu, pomoć za smrt člana uže obitelji, pomoć u slučaju bolovanja radnika dužeg od 90 dana, (do visine zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnicu i otpremnina) i sl.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za radni staž u djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja za :

- 10 godina radnog staža
- 15 godina radnog staža
- 20 godina radnog staža
- 25 godina radnog staža
- 30 godina radnog staža
- 35 godina radnog staža
- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža.

Nagrada za radne rezultate isplaćivat će se radnicima koji su zbog posebnih organizacijskih uvjeta ili specifičnih potreba posla svojim radom doprinijeli poboljšanju odgojno obrazovnog rada ili materijalnih uvjeta rada Vrtića.

Radnik ima pravo na dnevnicu kada je na službenom putu proveo od 12 do 24 sata, te na pola dnevnicu kada je na službenom putu proveo od 8 do 12 sati.

Novčane naknade, potpore, nagrade i drugi primici koji se ne smatraju dohotkom od nesamostalnog rada prema posebnim propisima mogu se isplatiti do visine neoporezivog dijela dohotka, odnosno do visine navedenih primitaka koju će osnivač isplatiti svojim radnicima, ukoliko za tu namjenu postoje sredstva u financijskom planu Vrtića.

#### Članak 8.

Računovodstvo Vrtića dužno je radniku prigodom isplata prava uređenih ovim Pravilnikom uručiti obračun iz kojega je vidljivo kako su utvrđeni iznosi: plaće, naknade plaće i drugih naknada.

#### Članak 9.

Ako Vrtić na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

#### Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu dan nakon objave na oglasnoj ploči.


#### Članak 11.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću „Vladimir Nazor“ Daruvar od 13.10.2023. godine

KLASA: 011-01/24-01/1  
URBROJ: 2111-32-04-24-2  
Daruvar, 28.03.2024. godine


Na ovaj Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću „Vladimir Nazor“ Daruvar Gradonačelnik Grada Daruvara dana 27.03.2024. godine dao je prethodnu suglasnost KLASA: 601-06/24-01/01, URBROJ: 2103-3-02-02/1-24-1.

Predsjednik Upravnog vijeća Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar

  
Staša Pilizzari

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar 29.03. 2024. godine, a stupa na snagu dana 30.03. 2024. godine.

Ravnateljica Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar

  
Irena Šulentić, prof.ped.  
Šulentić

