

Na temelju članka 48. Statuta Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar, a u skladu s odredbama članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar, na 66. sjednici održanoj dana 28. svibnja 2025. godine, donosi

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU DJEČJEG VRTIĆA „VLADIMIR NAZOR“ DARUVAR

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom o zaštiti na radu Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se pitanja u organiziranju i provođenju zaštite na radu u Dječjem vrtiću „Vladimir Nazor“ Daruvar (u daljnjem tekstu: Poslodavac), u svrhu zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanja rizika na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta u vezi s radom, zaštite radnog okoliša kao i obveze Poslodavca za osiguranje sigurnih uvjeta za rad radnika.

(2) Sigurni uvjeti za rad, u smislu prethodnog stavka, osiguravaju se primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu u skladu s općim načelima prevencije.

(3) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira u kojem su rodu navedeni.

Članak 2.

(1) Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na radnike, na sve osobe na radu, kao i na druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u Prostorijama i prostorima Poslodavca, sukladno značenju pojmova u Zakonu o zaštiti na radu, a koje se nalaze na lokaciji Dječji vrtić „Vladimir Nazor“ Daruvar, Ljudevita Gaja 46/1, Daruvar.

Članak 3.

(1) Poslodavac je obavezan provoditi zaštitu na radu na temelju načela prevencije, od uvođenja radnika u posao do prestanka radnog odnosa.

(2) Načela prevencije podrazumijevaju poduzete mjere u svakom radnom postupku kod Poslodavca, s ciljem sprječavanja ili smanjenja rizika na radu, kako bi se otkrile i otklonile opasnosti što ugrožavaju život i zdravlje radnika.

Članak 4.

(1) Mjere i sredstva za provođenje zaštite na radu utvrđuju se godišnjim planom i programom rada te financijskim planom Poslodavca.

2. ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

Općenito

Članak 5.

(1) Ovim Pravilnikom polazi se od važećeg ustrojstva i radnih mjesta Poslodavca, kako bi se primjenom sustava mjere zaštite na radu postigla najveća svrha zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima.

Članak 6.

(1) Poslodavac organizira i provodi zaštitu na radu, vodeći računa o prevenciji rizika i obavješćavanju, osposobljavanju, organizaciji i sredstvima.

(2) U organizaciji uređivanja i provedbe zaštite na radu kod Poslodavca, posebna prava i odgovornosti imaju:

- Ravnatelj i ovlaštenik poslodavca
- Stručnjak zaštite na radu (u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika)
- Povjerenik radnika za zaštitu na radu (u daljnjem tekstu: Povjerenik)
- Odbor zaštite na radu (u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika)
- Specijalist medicine rada (u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika)
- Radnici

(3) Poslove zaštite na radu u skladu s ovim Pravilnikom i drugim propisima uređuje, nadzire i prati ravnatelj i/ili ovlaštenik poslodavca (u nastavku teksta: Ovlaštenik).

(4) Poslodavac je obavezan imati izrađenu procjenu rizika u pisanom i/ili elektronskom obliku koja odgovara postojećim

rizicima na radu i u vezi s radom i koja će biti dostupna radniku na mjestu rada.

Ravnatelj

Članak 7.

(1) Ravnatelj je odgovoran za organiziranje i provođenje zaštite na radu radnika u svim dijelovima organizacije rada i u svim radnim postupcima.

(2) Ravnatelj je odgovoran za organiziranje i provođenje zaštite na radu, neovisno o tome je li u tu svrhu zaposlen stručnjak zaštite na radu ili je obavljanje poslova zaštite na radu ugovoreno s osobom ovlaštenom za obavljanje tih poslova.

(3) Ravnatelj svoje ovlasti u zaštiti na radu može prenijeti na ovlaštenike poslodavca za zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i ovim Pravilnikom.

(4) Prenos ovlaštenja za provođenje zaštite na radu ne oslobađa Poslodavca odgovornosti. Ravnatelj Vrtića obavezan je:

- organizirati i provoditi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom te osposobiti radnike i ovlaštenike za rad na siguran način na temelju procjene rizika,
- obavješćivati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu u skladu sa Zakonom,
- zabraniti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava propisane uvjete,
- osigurati posebnu zaštitu na radu maloljetnim radnicima, trudnim radnicima, radnicama koje su nedavno rodile, koje doje, radnicima oboljelima od profesionalne bolesti te radnicima kod kojih je utvrđena smanjena ili preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjene radne sposobnosti,
- osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu,
- istaknuti na mjestima rada pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, opasnostima na radu, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom, u skladu s procjenom rizika,

- osigurati da pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnici koji su dobili pisane upute za rad na siguran način i osobnu zaštitnu opremu čija obvezna uporaba proizlazi iz procjene rizika,
- poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te ih osposobiti za isto, osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanja, u skladu s posebnim propisima,
- organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći,
- provoditi zaštitu nepušača od djelovanja dima duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda za pušenje te para električnih cigareta,
- provoditi zabranu uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti na radu,
- voditi evidenciju, čuvanje isprava te davati obavijesti i podatke u skladu s Zakonom,
- obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem Poslodavac obavlja rad,
- obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem Poslodavac obavlja rad zbog koje je radniku ili osobi na radu pružena hitna medicinska pomoć i zbog koje je ozlijeđena osoba zadržana na liječenju u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi ili dnevnoj bolnici.

Ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu

Članak 8.

(1) Ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu su radnici u radnom odnosu kod Poslodavca na koje je ravnatelj prenio svoje ovlasti iz zaštite na radu, u njihovom djelokrugu rada.

(2) Poslovi Ovlaštenika:

- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način neće dopustiti rad bez nadzora osposobljenog radnika,
- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, neće dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada,
- posebno osjetljivim skupinama radnika neće dozvoliti da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati
- isključiti će iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika,
- u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigurati će evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbom članka 69. stavaka 3. i 4. Zakona o zaštiti na radu
- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama ravnatelja, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu,
- radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno podstavku 6. ovoga stavka,
- osigurava potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavlja na raspolaganje svu potrebnu opremu,
- osigurava da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

(3) Poslodavac je obavezan ovlašteniku osigurati uvjete za rad te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog poduzimanja aktivnosti u skladu s pravilima zaštite na radu te postupanja po pravilima struke i danim ovlaštenjima ravnatelja.

Stručnjak zaštite na radu

Članak 9.

(1) Poslodavac je obavezan obavljanje poslova zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika, ugovoriti sa stručnjakom zaštite na radu.

(2) Stručnjak zaštite na radu obavlja sljedeće poslove:

- stručna pomoć ravnatelju i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja Poslodavca, u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije,
- sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika,
- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje ravnatelja i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe Poslodavca,
- suradnja s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, ovlaštenima osobama te sa specijalistom medicine rada,
- osposobljavanje radnika, ravnatelja i ovlaštenika za rad na siguran način,
- osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom djelovanju,
- djelovanje u odboru za zaštitu na radu,
- suradnja s ravnateljem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija,
- sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl.,
- ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama Poslodavca.

(3) Stručnjaku zaštite na radu obvezno je omogućiti ispunjavanje obveza te je obvezno osigurati mu potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad, kao i profesionalnu neovisnost te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu prema odredbama ovoga Zakona i drugih propisa te prema pravilima struke.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Članak 10.

(1) Radnici između sebe biraju povjerenika radnika za zaštitu na radu.

(2) Izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu provodi se u skladu s odredbama općeg propisa o radu.

(3) Povjerenik ima sljedeća prava i dužnosti:

- podnositi ravnatelju prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
- zahtijevati od ravnatelja da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,

- podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu,
- sudjelovati s ravnateljem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati ravnatelja i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu,
- biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu,
- izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju Poslodavca iz zaštite na radu,
- primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi ravnatelju ili njegovom ovlašteniku,
- izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika,
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
- pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a Poslodavac propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu,
- osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad,
- staviti prigovor na inspekcijski nalaz,
- svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu,
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu ostali poslovi zaštite na radu iz svoga djelokruga u skladu s potrebama Poslodavca.

(4) Ravnatelj je obavezan Povjereniku osigurati potrebno vrijeme za nesmetano obnašanje dužnosti, davati sve potrebne obavijesti i omogućiti mu uvid u sve propise i isprave iz zaštite na radu te osigurati uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti u skladu s općim propisima o radu.

(5) Ravnatelj ne smije Povjereniku, tijekom obnašanja dužnosti, bez suglasnosti radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika koji ima prava i obveze radničkog vijeća, otkazati ugovor o radu, niti ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.

(6) Poslodavac je dužan osigurati osposobljavanje Povjerenika i uvjete za njegov rad u skladu sa Zakonom.

Članak 11.

(1) Ravnatelj je obavezan, unaprijed i pravodobno, savjetovati se s Povjerenikom o sljedećem:

- zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati,
- povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati,
- izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika,
- izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja,
- zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika,
- sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti,
- promjenama u procesu rada i tehnologiji,
- planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu,
- poboljšavanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija,
- utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika,
- izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme,
- izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

Odbor zaštite na radu

Članak 12.

(1) Ukoliko Poslodavac zapošljava više od 50 radnika dužan je osnovati odbor za zaštitu na radu kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.

(2) Ravnatelj donosi pisanu Odluku o imenovanju članova Odbora.

(3) Odbor čine:

- ravnatelj, predsjednik Odbora
- ovlaštenik poslodavca, član
- stručnjak zaštite na radu, član
- Povjerenik, član
- specijalist medicine rada, član.

(4) Ravnatelj može u rad odbora uključiti stručnjake za pojedina područja, a radi rješavanja specifičnih problema zaštite na radu.

Članak 13.

(1) Odbor se sastaje najmanje jednom u šest mjeseci i o svome radu vodi zapisnik

(2) Iznimno, ravnatelj je dužan sjednicu sazvati u roku od dva radna dana od dana nastanka ozljede u slučaju smrtna ozljede ili ozljede nastale u prostoriji ili na prostoru na kojem Poslodavac obavlja rad ili je osobi na radu pružena hitna medicinska pomoć i zbog koje je ozlijeđena osoba zadržana na liječenju u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi ili dnevnoj bolnici, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu. U tom slučaju, ravnatelj obavještava nadležnog inspektora koji može prisustvovati sjednici.

(3) Ukoliko ravnatelj ne sazove sjednicu u navedenim rokovima, Povjerenik ima pravo sazvati sjednicu.

Članak 14.

(1) Odbor planira i nadzire:

- primjenu pravila zaštite na radu kod Poslodavca,
- organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu,
- obavješćivanje i osposobljavanje u svezi sa zaštitom na radu
- prevenciju rizika na radu i u svezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika.

Članak 15.

(1) Odbor za zaštitu na radu na sjednicama raspravlja i donosi odluke o organizaciji, provedbi i unapređenju zaštite na radu.

(2) Provedba odluka Odbora obveza je svih radnika Poslodavca, a izvršenje odluka kontrolira predsjednik Odbora.

Specijalist medicine rada

Članak 16.

(1) Obavljanje usluge medicine rada ugovara se sa zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost medicine rada, odnosno sa specijalistom medicine rada u privatnoj praksi u skladu s propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju.

(2) Odluku o izboru specijalista medicine rada donosi ravnatelj.

Radnici

Članak 17.

(1) Svi radnici zaposleni kod Poslodavca obvezni su pridržavati se pravila o zaštiti na radu te primjenjivati sve neophodne postupke radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti te svih eventualnih oštećenja zdravlja.

(2) Radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove s dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.

Članak 18.

(1) Radnik je dužan osposobiti se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi ravnatelj te pristupiti liječničkom pregledu pri ugovorenom specijalisti medicine rada.

(2) Radnik je dužan obavijestiti ravnatelja o zdravstvenim tegobama koje ga ometaju u obavljanju rada i o potrebi da se javi liječniku zbog bolesti ili okolnosti koja ga onemogućava ili ometa u izvršavanju obveza iz ugovora o radu, ili pak time ugrožava život i zdravlje drugih radnika.

Članak 19.

(1) Radnik ima sljedeće dužnosti i obveze:

- dužan je prije početka rada pregledati radno mjesto i o uočenim nedostacima obavijestiti ravnatelja,
- dužan je pri radu koristiti se propisanim osobnim zaštitnim sredstvima i opremom,
- prije napuštanja mjesta rada dužan je sredstva rada ostaviti u takvom stanju da ne ugrožavaju druge zaposlenike i sredstva rada,
- dužan je obavijestiti ravnatelja odnosno Ovlaštenika o svakoj činjenici za koju opravdano smatra da predstavlja neposrednu opasnost za sigurnost i zdravlje ili bilo koji nedostatak u sustavu zaštite na radu,
- ima pravo odbiti rad i o tome obavijestiti ravnatelja ako mu prijeti neposredna opasnost za život i zdravlje zbog toga što nisu primijenjena propisana pravila zaštite na radu,
- ima pravo zahtijevati da se nedostaci iz zaštite na radu na mjestu rada što prije otklone.

Članak 20.

(1) Radnik se mora pridržavati sljedećega:

- ne smije obavljati rad pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
- u radne prostore ne smije donositi alkohol i druga sredstva ovisnosti,
- odmah nakon obavijesti o udaljenju s mjesta rada mora prekinuti rad na radnom mjestu,
- dužan je poštovati odredbe o zaštiti nepušača, odnosno apsolutnoj zabrani pušenja u radnim prostorima Poslodavca i na prostoru koji je udaljen manje od 20 metara od ulaza u zgradu Poslodavca,
- mora prekinuti rad i udaljiti se s mjesta rada gdje je utvrđeno da prijeti opasnost za zdravlje i život,
- obavezan je pristupiti teoretskoj i praktičnoj obuci iz zaštite na radu u danim rokovima,
- obavezan je pristupiti provjeri o stečenom znanju iz zaštite na radu,
- pružanja prve pomoći radnicima i pomoći u slučaju evakuacije,
- mora se pridržavati svih pravila zaštite na radu na poslovima i zadaćama koje obavlja.

3. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Osposobljavanje za rad na siguran način

Članak 21.

- (1) Program osposobljavanja radnika za rad na siguran način donosi se na temelju utvrđene Procjene rizika.
- (2) Radnik ne smije samostalno obavljati poslove dok prethodno nije osposobljen za rad na siguran način.
- (3) Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način, ravnatelj je obavezan osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

Članak 22.

- (1) Radnik koji ima propisani dokument o osposobljenosti za rad na siguran način može samostalno obavljati poslove na koje je raspoređen (što pretpostavlja njegov rad u odgovarajućem procesu i organizaciji rada bez tuđe pomoći i nadzora), a u skladu s pravilima zaštite na radu.
- (2) Radnik je dužan osposobiti se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi Poslodavac te pristupiti provjeri osposobljenosti.
- (3) Poslodavac će osposobljavanje iz stavka 2. ovoga članka provesti na način da radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da radnika osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

Članak 23.

- (1) Osposobljavanje iz zaštite na radu Poslodavac povjerava ovlaštenim osobama odnosno ustanovama za obavljanje te djelatnosti.
- (2) Osposobljavanje iz zaštite na radu provodi se tijekom radnog vremena radnika na trošak Poslodavca.

Članak 24.

- (1) Za osposobljavanje iz djelatnosti zaštite na radu, Poslodavac je dužan osigurati stručne osobe, prostor, potrebnu dokumentaciju i didaktička sredstva.
- (2) Organizator osposobljavanja utvrđuje način provjere.

Obavješćavanje o pravilima zaštite na radu

Članak 25.

- (1) Ravnatelj daje radnicima odgovarajuće obavijesti i pisane upute koje se odnose na opasnosti i štetnosti za sigurnost i zdravlje u svezi s djelatnosti koju obavlja.
- (2) Ravnatelj uspostavlja sustav stalnog informiranja o sigurnosti i zdravlju radnika.
- (3) Ravnatelj daje usmene obavijesti ako prijeti iznenadna opasnost i u nepredviđenim okolnostima.

Članak 26.

- (1) Ravnatelj je obavezan stručnjaku zaštite na radu, Ovlašteniku i Povjereniku učiniti dostupnom odgovarajuću dokumentaciju, a osobito:
 - procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika,

- evidencije i isprave, koje je obvezan voditi i čuvati
- upravne mjere koje je naredio nadležni inspektor.

Članak 27.

(1) U slučaju svake smrtne ili teške ozljede na radu, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti i nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, ravnatelj je obvezan o nastanku događaja odmah izvijestiti Povjerenika.

(2) Ravnatelj je obvezan pozvati na očevid na mjestima rada Povjerenika u slučaju svake smrtne ili teške ozljede na radu.

Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 28.

(1) Poslodavac ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom za te poslove.

(2) Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada Poslodavac upućuje na pregled specijalisti medicine rada, uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njezine sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti mjesta rada na zdravlje radnika.

(3) Poslodavac će radnika koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog propisom zaštite na radu ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.

(4) Ravnatelj ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je to bio obvezan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.

Zaštita posebno osjetljivih skupina radnika

Članak 29.

(1) Posebno osjetljive skupine kojima je Poslodavac obvezan osigurati posebnu zaštitu na radu su maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

(2) U Procjeni rizika naznačeni su poslovi koji su potencijalno rizični za posebno osjetljive skupine radnika iz stavka 1. ovoga članka.

Sredstva rada i radni okoliš

Članak 30.

(1) Poslodavac je obvezan osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

Članak 31.

(1) Odgovarajuća osobna zaštitna sredstva, utvrđena u Procjeni rizika, osiguravaju se radnicima na radnim mjestima.

(2) Poslodavac osigurava odgovarajuća osobna zaštitna sredstva i skrbi o tome da ih radnici koriste pri obavljanju poslova.

- (3) Strojevi i uređaji te osobna zaštitna sredstva koja se koriste moraju biti u ispravnom stanju.
- (4) Za provjeru ispravnosti strojeva i uređaja odgovorna je osoba koja kod Poslodavca obavlja poslove domara.
- (5) Za ispravnost osobnih zaštitnih sredstava koja se koriste skrbe radnici i Povjerenik, a nadzor obavlja Ovlaštenik ili ravnatelj.

Članak 32.

- (1) Poslodavac je obavezan osigurati da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.
- (2) Ukoliko na sredstvima rada i osobnoj zaštitnoj opremi nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika potrebno ih je isključiti iz uporabe.

Članak 33.

- (1) Pojedine vrste instalacija ispituju se putem ovlaštene ustanove odnosno trgovačkog društva.

Članak 34.

- (1) Poslodavac je obavezan u skladu sa Zakonom, njegovim provedbenim propisima, pravilima zaštite na radu, posebnim propisima, odnosno uputama proizvođača obavljati preglede odnosno ispitivanja sredstava rada koja se koriste radi utvrđivanja jesu li na njima primijenjena pravila zaštite na radu i jesu li zbog nastalih promjena tijekom njihove uporabe ugroženi sigurnost i zdravlje radnika.
- (2) Ispitivanje strojeva i uređaja s povećanim opasnostima obavlja se na strojevima i uređajima Poslodavca utvrđenih u Procjeni rizika.

Članak 35.

- (1) Poslodavac smije koristiti nadzorne uređaje u svrhu sredstava zaštite na radu u skladu s odredbama važećeg Zakona o zaštiti na radu, propisa kojima je propisano područje zaštite osobnih podataka i drugim propisima.

Radni okoliš

Članak 36.

- (1) Poslodavac je obavezan procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu s Zakonom, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.
- (2) Poslodavac je obavezan ispitivati radni okoliš na mjestu rada kada:
 - radni postupak utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka,
 - u radnom postupku nastaje prašina,
 - u radnom postupku nastaje buka, odnosno vibracije,
 - pri radu koristi, proizvodi ili prerađuje opasne kemikalije,
 - pri radu postoji izloženost opasnim zračenjima,
 - su na radu prisutni rizici od eksplozivne atmosfere,
 - je pri radu potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu u skladu s procjenom.
- (3) Ispitivanja iz stavka 2. ovoga članka Poslodavac je obavezan obaviti na način i u rokovima utvrđenim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima.
- (4) Iznimno od stavaka 2. i 3. ovoga članka, obveza ispitivanja postoji odmah nakon što su nastali uvjeti, odnosno promjene zbog kojih je ispitivanje obvezno.

Opasne radne tvari

Članak 37.

- (1) Pri korištenju opasnih i štetnih radnih tvari (plin, sredstva za čišćenje i dezinfekciju, sredstva za pranje rublja, održavanja sanitarnih prostorija) radnici su dužni postupati u skladu s pravilima zaštite na radu i uputama proizvođača.
- (2) Opasne i štetne tvari moraju biti označene na propisani način.

Stres na radu ili u vezi s radom

Članak 38.

- (1) Poslodavac je obavezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.
- (2) Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama Poslodavca koje se odnose na sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.
- (3) Radnici i njihovi predstavnici imaju obvezu surađivati s poslodavcem radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.

Organiziranje, evakuacija i spašavanje radnika za slučaj iznenadnog događaja, organiziranje i pružanje prve pomoći i medicinske pomoći

Članak 39.

- (1) Poslodavac je dužan organizirati i osigurati evakuaciju i spašavanje za slučaj iznenadnog događaja koji može ugroziti sigurnost i zdravlje (elementarne nepogode, požari, eksplozije, ispuštanje opasnih tvari u količinama iznad dopuštenih i sl.) i osposobiti osobe koje će provoditi evakuaciju i spašavanje.

Članak 40.

- (1) Posebnim pravilnikom uredit će se zaštita od požara sukladno odredbama Zakona o zaštiti od požara i provedbenim propisima.

Članak 41.

- (1) Pod evakuacijom radnika i drugih osoba razumijeva se organizirano napuštanje mjesta rada i radnog okoliša prije nego nastupi opasnost za zdravlje i život radnika zbog iznenadnog događaja.
- (2) Pod spašavanjem se razumijeva pružanje pomoći osobama koje se ne mogu same evakuirati, pružanje prve pomoći ozlijeđenim osobama i otklanjanje nastalih opasnosti.

Članak 42.

- (1) Osposobljavanje osoba koje će provoditi evakuaciju i spašavanje odnosno osposobljavanje za voditelja evakuacije provodi Poslodavac odnosno za to ovlaštene osobe ili ustanove i trgovačka društva na trošak Poslodavca.
- (2) Poslodavac će provoditi vježbe evakuacije najmanje jedanput u dvije godine.

Članak 43.

- (1) Planom evakuacije i spašavanja utvrđuje se: objekt na kojem mogu nastupiti iznenadni događaji, procjena ugroženosti, način otkrivanja opasnosti, način izvođenja evakuacije i

spašavanja, mjesto evakuiranja, oprema, radnici koji će voditi evakuaciju i spašavanje i druga pitanja.

Članak 44.

(1) Poslodavac je obavezan organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obavezan omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

Članak 45.

(1) Najmanje jedan radnik na 50 radnika te još po jedan na svakih sljedećih 50 radnika, mora biti osposobljen za pružanje prve pomoći radnika u skladu s pravilima zaštite na radu.

Zaštita nepušača, zabrana uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti

Članak 46.

(1) Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda i uporaba elektroničkih cigareta s nikotinskim punjenjem ili bez nikotinskog punjenja i vodenih lula u svim zatvorenim prostorima Poslodavca i u prostoru Poslodavca koji je udaljen manje od 20 metara od ulaza u zgradu Poslodavca.

Članak 47.

- (1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- (2) U slučaju osnovane sumnje dopušteno je kod Poslodavca provesti postupak provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (3) Provjera radnika za kojega postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, može se provesti uz radnikov pristanak.
- (4) Ako radnik odbije pristupiti provjeri iz stavka 2. ovog članka smatrat će se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 48.

- (1) Prije početka testiranja odnosno provjere iz članka 46. ovog Pravilnika radnik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.
- (2) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom.
- (3) Provjeru iz stavka 2. ovog članka povjerava se osobi osposobljenoj i ovlaštenoj za obavljanje tih poslova ili radniku zdravstvene ustanove.
- (4) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.
- (5) U slučaju nedostatka alkometra ili drugog prigodnog sredstva, provjera alkoholiziranosti i/ili drugih sredstava ovisnosti provoditi će se u ovlaštenoj ustanovi.
- (6) Provjera iz članka 46. ovog Pravilnika obavlja se u vrijeme rada radnika.
- (7) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti kada se odgovarajućim testiranjem utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti.
- (8) Ravnatelj je obavezan udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem.

(9) Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu ravnatelja, udaljiti nadležna redarstvena služba.

Članak 49.

(1) Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

(2) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(3) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.

(4) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

Članak 50.

(1) Odredbe o zaštiti nepušača, zabrani uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Poslodavca, pripravnike, studente na praksi, vanjske suradnike, korisnike usluge Poslodavca te sve ostale osobe koje se po bilo kojem osnovu nalaze u prostorima Poslodavca.

Zdravstvena zaštita na radu

Članak 51.

(1) Poslodavac je obvezan osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

4. ISPRAVE I EVIDENCIJE

Članak 52.

(1) Poslodavac je dužan:

- voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu s Zakonom i drugim propisima o zaštiti na radu,
- voditi evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.

(2) Davanje obavijesti i podataka Poslodavac je obvezan provoditi na način da čuva privatnost radnika u skladu s posebnim propisom o zaštiti osobnih podataka.

Članak 53.

(1) Poslodavac je obvezan na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:

- sigurnosne znakove,
- znakove za evakuaciju i spašavanje,
- upute i oznake za rukovanje radnom opremom,
- upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

(2) Poslodavac je obvezan osigurati da radniku budu dostupni:

- procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju,
- upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju,
- pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način,

- pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada,
- zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

5. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 54.

(1) Nepoštivanje odredbi Zakona, podzakonskih akata i ovog Pravilnika koje se odnose na zaštitu na radu, ili njihovo kršenje teže su povrede radne obaveze.

Članak 55.

(1) Ukoliko su pojedine odredbe ovog Pravilnika nedorečene u odnosu na odredbe zakona i drugih propisa koji reguliraju područje zaštite na radu, neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i tih propisa.

Članak 56.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana nakon dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.
(2) Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti dosadašnji Pravilnik o zaštiti na radu Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar.

KLASA: 011-01/25-01/6

URBROJ: 2111-32-04-25-2

Daruvar, 28. 05. 2025. godine

Predsjednik Upravnog vijeća Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar

Stasa Pilizzari



Ovaj Pravilnik o zaštiti na radu Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar objavljen na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar 29.05. 2025. godine, a stupa na snagu dana 06.06. 2025. godine.

Ravnateljica Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar

Irena Šulentić, prof.ped.

