

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23 i 22/26) i članaka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), te članka 48. Statuta Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar, nakon prethodnog savjetovanja s radnicima na Skupu radnika održanom 03. 03. 2026. godine, a uz suglasnost Osnivača KLASA: 601-06/26-01/02, URBROJ: 2103-3-02-03/4-25-2 od 26.02.2026. Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar na 9. sjednici održanoj dana 26. 03. 2026. godine, donosi

I. Izmjene i dopune PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar, donesenom na sjednici Upravnog vijeća Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar dana 13. 10. 2023. godine članak 53. mijenja se i glasi:

„Članak 53.

- (1) Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna, odnosno dvadeset (20) radnih dana za svaku kalendarsku godinu.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovog članka, radnik - osoba s invaliditetom koja je upisana u registar osoba s invaliditetom ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje pet tjedana, odnosno dvadeset pet (25) radnih dana za svaku kalendarsku godinu.
- (3) Prava na godišnji odmor odnosno isplate naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora radnik se ne može odreći niti mu se može uskratiti.“

Članak 2.

U Pravilniku o radu Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar, donesenom na sjednici Upravnog vijeća Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar dana 13. 10. 2023. godine članak 54. mijenja se i glasi:

„Članak 54.

(1) U odnosu na članak 53. stavak 1. i stavak 2. ovoga Pravilnika, radnik ostvaruje dodatan broj radnih dana godišnjeg odmora prema sljedećim kriterijima:

- do 20 godina za svakih pet godina radnog staža do 1 radni dan
- od 20 godina radnog staža za svakih 5 godina 2 radna dana
- za obavljanje poslova ravnatelja 4 radna dana
- za obavljanje poslova odgojitelja, stručnih suradnika, zdravstvenog voditelja, pravno-administrativnih i računovodstveno-financijskih poslova 3 radna dana
- za obavljanje pomoćno-tehničkih poslova 1 radni dan
- roditelju, posvojitelju ili staratelju za svako malodobno dijete 1 radni dan
- samohranom roditelju malodobne djece 1 radni dan
- roditelju, posvojitelju ili staratelju djeteta s teškoćama u razvoju 2 radna dana

(2) Ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi više od trideset pet (35) radnih dana.“

Članak 3.

U Pravilniku o radu Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar, donesenom na sjednici Upravnog vijeća Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar dana 13. 10. 2023. godine članak 64. mijenja se i glasi:

„Članak 64.

(1) Radnik ima pravo na dopust tijekom kalendarske godine do ukupno najviše 10 radnih dana za sljedeće slučajeve:

- sklapanje braka ili sklapanje životnog partnerstva 5 radnih dana
- rođenje djeteta ili posvojenje djeteta 5 radnih dana
- smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga, djeteta, unuka, oca, majke, brata, sestre, posvojenika, pastorčadi, djeteta povjerenog na čuvanje i odgoj ili djeteta na skrbi izvan vlastite obitelji, očuha, maćehe, posvojitelja 5 radnih dana
- smrt bake, djeda, pradjeda, prabake, praunuka, praunuke, nećaka, nećakinje, braće i sestara oca i majke (stric, ujak, teta) i njihove djece, osobe koju je radnik dužan po zakonu uzdržavati, te tazbinskih srodnika - roditelja, braće i sestara te bake i djeda supružnika ili životnog partnera ili izvanbračnog druga 2 radna dana
- selidbe u istom mjestu stanovanja 2 radna dana
- selidbe u drugom mjestu stanovanja 3 radna dana
- teške bolesti člana uže obitelji 3 radna dana
- proglašenja elementarne nepogode koja je neposredno zadesila radnika 5 radnih dana
- sudjelovanje na kulturnim i sportskim priredbama 1 radni dan
- dobrovoljno darivanje krvi 1 radni dan

(2) Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj iz stavka 1. podstavka 3. i 4. ovoga članka i za svako darivanje krvi, neovisno o broju radnih dana koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

(3) Odluku o plaćenom dopustu uz pisani, dokumentirani zahtjev radnika donosi ravnatelj.

(4) Radnik ima pravo na plaćeni dopust do 7 radnih dana tijekom kalendarske godine u slučaju stručnog školovanja. U pogledu stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi sa radnim odnosom, razdoblje plaćenog dopusta smatra se vremenom provedenim na radu.

(5) Pri utvrđivanju trajanja plaćenog dopusta ne uračunavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani utvrđeni zakonom.

(6) Radnik je dužan dostaviti dokumente kao dokaz opravdanosti korištenja plaćenog dopusta.“

Članak 2.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana nakon dana objave na oglasnoj ploči Vrtića.

KLASA: 011-01/26-01/1

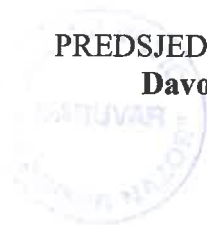
URBROJ: 2111-1-04-26-3

Daruvar, 26. 03. 2026. godine

Na ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu Osnivač je dana 26. 02. 2026. godine dao je prethodnu suglasnost KLASA: 601-06/26-01/02, URBROJ: 2103-3-02-03/4-25-2.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Davor Marić, bacc. oec.



A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Davor Marić".

Utvrđuje se da su ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Vladimir Nazor“ Daruvar 26.03. 2026. godine, a stupaju na snagu dana 03.04. 2026. godine.

RAVNATELJICA

DJEČJEG VRTIĆA „VLADIMIR NAZOR“ DARUVAR

Irena Šulentić, prof.ped.



A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Irena Šulentić".

